

Théorie versus réalité : la stratégie des petits pas

Vous êtes convaincu par les nouvelles méthodes managériales ou tout au moins curieux et vous savez qu'un changement dans votre mode de management peut être bénéfique pour vous et votre équipe. Mais par où commencer ? Comment tenir compte de tous les facteurs ? En appliquant une méthodologie simple mais efficace, pas à pas.

Votre mode de management est lié à votre histoire, votre personnalité, mais aussi votre équipe, votre entreprise, le contexte de vos prises de poste... Il est donc multifactoriel, mais sauriez-vous le définir ? Comment le faire évoluer vers de nouvelles pratiques ? Cette formation vous propose de réfléchir, analyser et trouver de nouvelles voies qui vous correspondent et soient adaptées à votre contexte professionnel.

Le contenu de chaque session est adapté suite à un échange sur vos souhaits et vos besoins.



En pratique

Durée : 2,5 jours

Prérequis : être en situation de management

Tarifs :

1 400 € TTC par participant pour la session hybride

1 200 € TTC pour la session en distanciel

Formation en intra : devis sur demande

Nombre de participants : 6 à 12

Lieu (présentiel) : Toulouse

Dates

Les dates sont mises à jour sur le site internet www.dabordlesens.fr

Objectifs pédagogiques

>> Premier pas : où en êtes-vous ?

- Identifier la culture managériale de votre entreprise
- Comprendre le cycle de maturité des équipes
- Se positionner : quel type de manager êtes-vous ?

>> Deuxième pas : élaborer

- Connaître les nouvelles pratiques phares en matière de management
- Définir ses objectifs prioritaires
- Construire son plan d'actions

>> Troisième pas : mettre en œuvre

- Mettre en pratique les actions identifiées
- Analyser les effets (réels/attendus, positifs/négatifs...)
- Afficher ses propres principes fondamentaux de manager

>> Quatrième pas (à distance) : consolider

- Élaborer le bilan des changements amorcés
- Évaluer et mettre à jour son plan d'actions

Modalités d'animation

La **facilitation graphique** pour favoriser l'appropriation et la participation

Des échanges de pratiques professionnelles, à travers des mises en situation, **jeux de rôle** et **coconstruction**

La diffusion de **fiches Ressources** (points clés) sur les apports didactiques essentiels

Un suivi individuel dans la démarche d'amélioration de ses pratiques